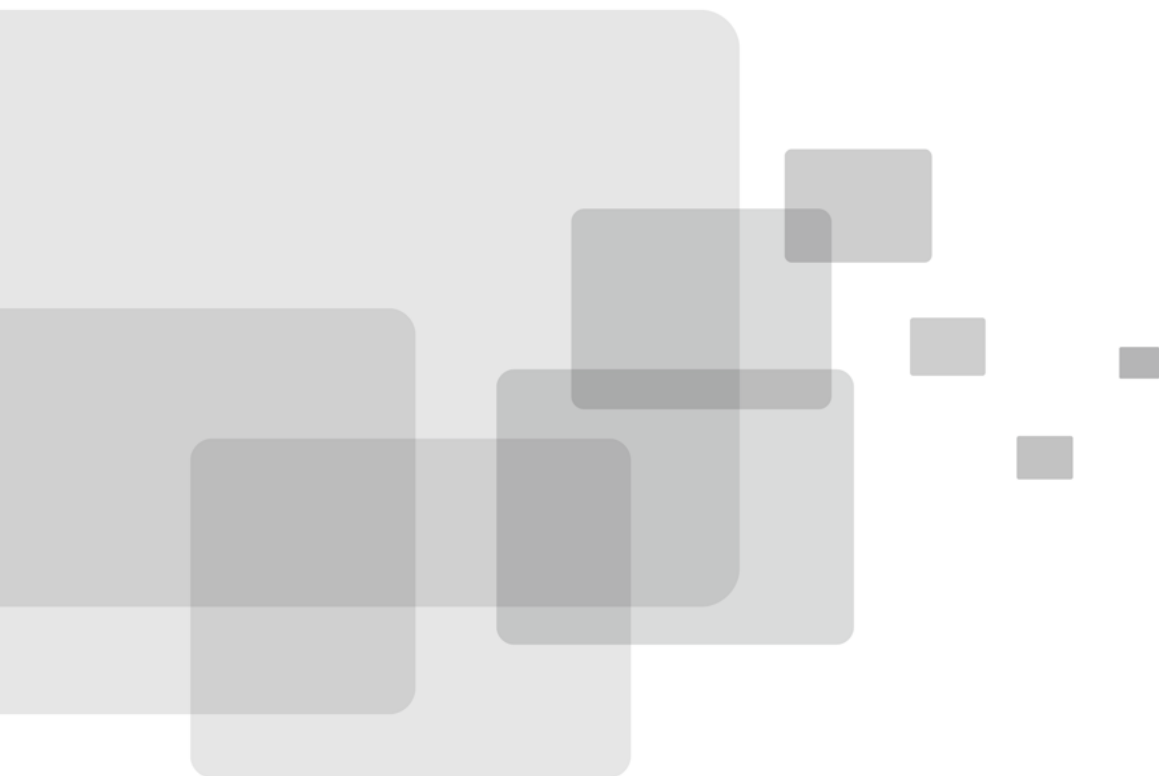


Rapport Complet

Marilena GIUGLEA

giugleamarilena@gmail.com

Date de passation : 03/11/2019



Trait dominant

Ouverture d'esprit

2eme trait dominant

Convivialité

3eme trait dominant

Extraversion

+ Ce qui vous correspond le +

- Intuition
- Curiosité
- Imagination

- Ce qui vous correspond le -

- Méthode
- Sociabilité
- Gestion de l'agressivité

Ouverture d'esprit

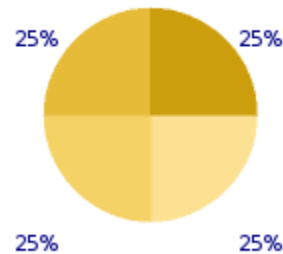
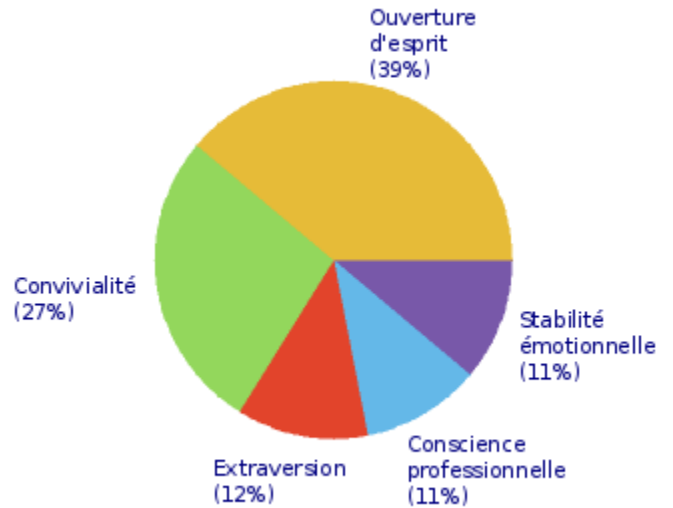
Le facteur "ouverture d'esprit" évalue globalement l'orientation de la personnalité, plus ou moins tournée vers le connu, l'expérience ou vers l'inconnu, la nouveauté. C'est la capacité à sortir des sentiers battus pour faire des expériences nouvelles et "think out of the box". Par exemple, on attend plus d'ouverture d'esprit d'un créatif, d'un responsable de communication ou d'un patron de R&D que d'un technico-commercial ou d'un ingénieur travaux. Le facteur "ouverture d'esprit" mesure également quatre traits de personnalité spécifiques : l'imagination (artistique ou pas), la sensibilité (l'instinct, l'intuition), le sens de l'abstraction et le besoin de nouveauté.

Votre profil

Vous êtes intellectuellement curieux/curieuse, intéressé(e) par votre environnement physique et culturel. Vous avez souvent une sensibilité artistique, voire un véritable talent. Vous avez une vision globale des choses et vous les comprenez d'intuition ou d'instinct sans être obligé(e) de les décortiquer. Vous êtes généralement mobile, ouvert(e) aux changements et à la nouveauté.

Vos risques

Avide de sensations fortes et d'expériences, il peut vous arriver de vouloir privilégier le plaisir et la nouveauté au détriment de l'éthique et des valeurs traditionnelles. Vous risquez ainsi d'être perçu(e) comme une personne sur laquelle il est difficile de compter, car trop motivée par ses intérêts propres. Une solution : montrez que vous êtes une personne de confiance.



Imagination (25%)

Avec un score élevé dans cet indice, vous faites d'abord fonctionner votre imagination, même si elle est parfois trop galopante, pour résoudre les problèmes.

Intuition (25%)

Avec un score élevé dans cet indice, vous avez du flair pour sentir et deviner les choses. Vous savez souvent d'instinct et d'expérience ce qui va fonctionner, et vous excellez dans les stratégies et les projets à long terme.

Curiosité (25%)

Avec un score élevé dans cet indice, la routine peut vous ennuyer. Vous savez faire face à l'imprévu, vous adapter au changement et trouver des solutions originales.

Compréhension (25%)

Avec un score élevé dans cet indice, vous avez beaucoup de facilités pour jouer avec les idées, les théories et les systèmes ; vous avez un don pour synthétiser les informations et faire du neuf en alliant des éléments apparemment sans rapport.

Convivialité

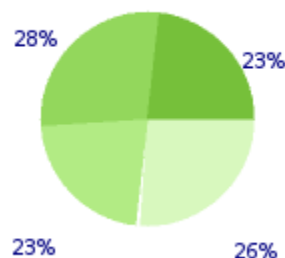
Le facteur "convivialité" mesure l'agréabilité du caractère. C'est tout ce qui fait le plaisir de travailler ensemble indépendamment des intérêts et des objectifs communs. Cette qualité est aujourd'hui au coeur du management moderne. C'est le ciment indispensable de l'équipe et de la culture d'entreprise. En plus de créer une meilleure ambiance de travail et une meilleure cohérence de groupe, la convivialité est indispensable pour lutter contre le stress et rester efficace malgré la pression. Le facteur "convivialité" permet aussi de mesurer quatre traits de personnalité spécifiques relatifs à l'intégration dans la collectivité de l'entreprise : l'éthique, l'altruisme, l'esprit d'équipe et l'empathie.

Votre profil

Vous aimez être entouré(e), pouvoir échanger et partager vos sentiments, vos idées et vos projets. Vous devez sentir que vous faites partie d'une équipe et que vous appartenez à une "famille" pour donner le meilleur de vous-même.

Vos risques

A force de rechercher le consensus à tout prix, vous risquez parfois de casser la dynamique d'équipe, tuant ainsi dans l'oeuf des bonnes idées et décourageant les initiatives. Ne perdez pas de vue les objectifs communs, quitte à devoir trancher.



Ethique (23%)

Avec un score élevé dans cet indice, vous n'avez pas de problème pour accepter la politique de l'entreprise, ses procédures et ne pas dévier de la ligne sans l'approbation de l'autorité compétente.

Altruisme (28%)

Avec un score élevé dans cet indice, vous avez tendance à soutenir les autres dans l'action et vous n'hésitez pas à remettre en question leurs décisions si nécessaire.

Esprit d'équipe (23%)

Avec un score élevé dans cet indice, vous êtes parfaitement capable de travailler dans le sens et l'intérêt du groupe, même si vous êtes d'un autre avis ou que cela ne vous arrange pas.

Empathie (26%)

Avec un score élevé dans cet indice, vous savez vous mettre à la place des autres et comprendre leurs opinions et sentiments. Vous avez même généralement conscience de votre propre impact sur eux.

Extraversion

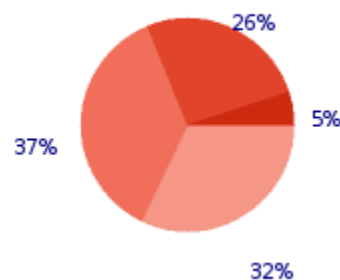
Le facteur "extraversion" évalue globalement l'orientation de la personnalité, plus ou moins tournée vers le monde extérieur (les personnes, les événements...) ou vers le monde intérieur (soi, les idées, les pensées...). Par exemple, on attend plus d'extraversion d'un commercial ou d'un RP que d'un programmeur informatique ou d'un contrôleur de gestion. Il permet aussi de mesurer quatre traits de personnalité spécifiques : la sociabilité, la confiance en soi, l'énergie et l'enthousiasme.

Votre profil

Vous préférez prendre le temps de la réflexion avant de passer à l'action. Vous n'exprimez vos idées, vos émotions et vos intentions que lorsqu'elles sont suffisamment claires et structurées dans votre tête. Vous ne parlez facilement que des sujets que vous maîtrisez bien ou qui vous tiennent à coeur. Vous vous livrez généralement assez peu et seulement dans une atmosphère de confiance. Vous vous ressourcez dans l'intimité.

Vos risques

Si vous ne développez pas votre extraversion, vous risquez de vous isoler un peu trop et de stagner professionnellement, par peur de prendre des responsabilités qui impliquent plus de contacts avec les autres et/ou qui entraînent trop de changements (lieu de travail différent, activités nomades...).



Sociabilité (5%)

Avec un score bas dans cet indice, vous avez parfois tendance à faire cavalier seul, notamment quand vous n'êtes pas d'accord sur les objectifs, les moyens ou la méthode.

Affirmation de soi (26%)

Avec un score bas dans cet indice, vous avez trop souvent tendance à rester en retrait par manque de confiance en vous ou parce que vous ne voulez pas provoquer de conflit.

Niveau d'activité (37%)

Pour cet indice, votre niveau est dans la moyenne.

Mobilité (32%)

Avec un score bas dans cet indice, vous avez plus de facilités pour les tâches routinières, plus de difficultés pour faire face à l'imprévu et pour vous adapter aux changements.

Conscience professionnelle

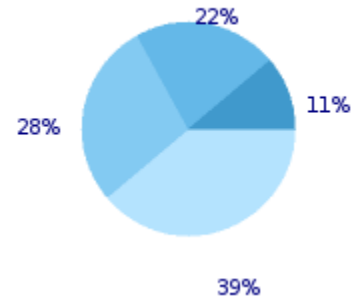
Le facteur "conscience professionnelle", que l'on appelait autrefois l'amour du travail bien fait, évalue globalement l'implication dans le travail et le sens des responsabilités. Par exemple, on attend plus de conscience professionnelle d'un contrôleur de qualité ou d'un responsable de la sécurité que d'un responsable administratif ou un concepteur-rédacteur. Il mesure les différences individuelles en matière de recherche de performance, d'implication dans le travail et d'investissement dans les projets à long terme. Il permet d'évaluer également quatre traits de personnalité spécifiques : la méthode, la fiabilité, la persévérance et la prudence.

Votre profil

Pour être efficace, il est important pour vous d'être motivé(e), sinon la réalisation du travail en cours vous demandera plus d'efforts. Par ailleurs, votre efficacité peut être affectée par des changements d'environnement, d'interlocuteurs, de responsabilité ou de tâches.

Vos risques

Avec un sens de l'efficacité lié à votre niveau de motivation, vous risquez parfois de manquer d'attention, de repousser certaines tâches, et finalement d'être moins bien perçu(e) que d'autres collaborateurs plus réguliers. Un conseil : efforcez-vous de porter la même attention à chaque tâche, cela finira par devenir une habitude.



Méthode (11%)

Avec un score bas dans cet indice, vous manquez parfois de vigilance : vous ne prenez pas nécessairement les dispositions pour éviter les erreurs. Et vous n'anticipez parfois pas suffisamment les problèmes ou les difficultés.

Fiabilité (22%)

Avec un score plutôt bas dans cet indice, vous avez tendance à agir trop tôt. Votre travail et vos priorités gagneraient à plus de réflexion.

Persévérance (28%)

Avec un score bas dans cet indice, vous avez parfois tendance à renoncer un peu trop vite devant les difficultés, qu'elles soient supposées ou réelles. N'abandonnez pas même si l'objectif vous paraît inaccessible.

Prudence (39%)

Pour cet indice, votre niveau est dans la moyenne.

Stabilité émotionnelle

Le facteur "stabilité émotionnelle" évalue globalement la capacité à rester calme en situation d'hostilité, de stress, de conflit ou d'échec. Par exemple, on attend plus de stabilité émotionnelle d'un contrôleur aérien ou d'un manager que d'un commercial ou d'un créatif. Mais il permet aussi de mesurer quatre traits de personnalité spécifiques : le niveau d'anxiété, d'agressivité, de dépression et d'impulsivité.

Votre profil

Vous êtes plutôt émotif/émotive et pouvez manquer d'assurance en cas de difficultés. D'une nature plutôt pessimiste, vous anticipez mieux les risques que la plupart des gens. Vous avez également tendance à réagir aux critiques, aux pressions et aux changements d'une manière assez spontanée.

Vos risques

Votre tendance au pessimisme et votre émotivité peuvent vous dissuader d'agir par peur de l'échec, ou vous encourager à défendre vos acquis par peur du changement, vous faisant prendre le risque de laisser passer des opportunités d'avancer. Attention également à ne pas perdre vos moyens en cas de conflit.



Contrôle de l'anxiété (12%)

Avec un score bas dans cet indice, votre anxiété peut parfois nuire à l'adaptation et à l'action. Le remède idéal : toujours dédramatiser les risques, et lutter contre une potentielle procrastination.

Gestion de l'agressivité (0%)

Avec un score bas dans cet indice, il peut vous arriver de manquer de sang-froid. En apprenant à gérer cette agressivité, vos décisions seront mieux réfléchies et tiendront mieux compte des risques.

Résistance au stress (71%)

Avec un score élevé dans cet indice, vous n'êtes clairement pas une personne dépressive : même si vous pouvez avoir le blues, cela ne dure jamais longtemps et cela ne vous empêche pas d'être force de proposition et d'agir.

Maîtrise de l'impulsivité (18%)

Avec un score bas dans cet indice, vous avez tendance à préférer le court terme au long terme. En anticipant mieux les conséquences, vous apprendrez à moins agir dans l'urgence et à devenir plus serein(e).