

## **Responsable Paie, Administration du Personnel et SIRH**

17 années d'expérience dans le domaine de la paie, la gestion du personnel et les projets SIRH

**Dernière mission : Encadrement de 6 gestionnaires de paie en charge de la paie de 30 établissements et de (3 000 bulletins)**

### **DOMAINES DE COMPÉTENCES**

#### **Paie et encadrement**

- ✓ Formation et encadrement du service paie (6 gestionnaires de paie). Répartition des tâches auprès de chaque gestionnaire de paie. Garant de la production de la paie et du respect des différents délais.
- ✓ Référent paie et droit du travail dans un environnement multi-sociétés et multi-conventions collectives. Process SOX.
- ✓ Interlocuteur privilégié avec la Direction Financière.
- ✓ Elaboration des paies. Soldes de tout compte.
- ✓ Charges, déclarations sociales (URSSAF, retraite, mutuelle, prévoyance, N4DS, DSN...), taxes sur les salaires (apprentissage, CIF...).
- ✓ Interfaçages GTA/paie, paie/comptabilité.
- ✓ Calcul et répartition intéressement et participation.
- ✓ Suivi et gestion des rémunérations.
- ✓ Etudes RH, reporting social, NAO.
- ✓ Intégration en paie de nouvelles sociétés.
- ✓ Gestion des contrôles URSSAF des différents établissements.

#### **Administration du personnel**

- ✓ Formalités liées à l'embauche (DUE, inscription aux différents organismes de retraite et de prévoyance, suivi et organisation des visites médicales).
- ✓ Tenue des différents registres.
- ✓ Déclarations mensuelles, trimestrielles, annuelles de la DDTEFP.
- ✓ Gestion des arrêts maladie, maternité et suivi des remboursements.
- ✓ Gestion du 1% logement, des tickets restaurant.
- ✓ Suivi des périodes d'essai et des fins de CDD.
- ✓ Gestion des ruptures des contrats de travail : Démissions, licenciements économiques ou individuels et ruptures conventionnelles.
- ✓ Formalités liées au départ (certificat de travail, solde de tout compte, attestation Pôle Emploi).

#### **SIRH**

- ✓ Définition des besoins.
- ✓ Audit et sélection des solutions.
- ✓ Rédaction des différents cahiers d'analyse pour la mise en place d'un nouveau portail RH, d'une Gestion des Temps et des Activités (équipes 2\*8, 3\*8, WE, astreintes...) et d'un nouveau logiciel de paie. Suivi du paramétrage et recettage.
- ✓ Organisation des plans de test et des phases de recette (TMA).
- ✓ Recettage N4DS, participation aux ateliers DSN avec démarrage octobre 2015.
- ✓ Mise en place de paramétrages spécifiques pour la paie tels que Plan de Sauvegarde de l'Emploi, temps-partiels thérapeutiques...
- ✓ Garant du réglementaire de paie.
- ✓ Gestion des demandes de développement de requêtes.
- ✓ Participation aux ateliers contrôle de cohérence paie.
- ✓ Formation, rédaction des guides utilisateurs et assistance.
- ✓ Elaboration et suivi du budget SIRH 300K€.

## PARCOURS

### De 2014 à 2015      Responsable Paie

3 000 paies dont 1 200 STC par mois (RESIDALYA – Paris : Exploitant de maisons de retraites).  
Responsable paie avec management 6 gestionnaires de paie. 30 établissements.  
Logiciels paies Sage HRM.  
Convention collective : Convention Collective Nationale de l'Hospitalisation Privée.

### De 2011 à 2013      Responsable SIRH

5 000 salariés (SOCOTEC – Guyancourt : Prestataire de services dans le domaine du management des risques auprès des acteurs de la construction).  
Réfèrent fonctionnel SIRH. Stabilisation et fiabilisation de Méta4. 150 établissements.  
Logiciels paies Méta4 et Sage 500.  
Convention collective : BTP et Métallurgie.

### De 2007 à 2011      Responsable Paie – Chef de Projets SIRH

180 salariés (WR GRACE – Epernon : Fabrication et commercialisation de joints alimentaires).  
Mise en place du système de gestion des temps et des activités Horsys et du logiciel de Paie Teams de Cégédim. Administration du personnel et paie. Management 1 gestionnaire de paie.  
Logiciels paie Mercure puis Teams ; Portail RH ERM puis Horsys ; base de données RH sur SAP/HCM.  
Conventions Collectives : Plasturgie et Caoutchouc.

### De 2005 à 2007      Responsable Administration du Personnel et Paie

190 salariés (CHECKPOINT SYSTEMS France – Montigny-le-Bretonneux : Fournisseur de systèmes de protection pour les magasins).  
Mise en place du plan de sauvegarde de l'emploi au niveau de la paie et gestion de 100 départs. Administration du personnel et paie. Management 1 gestionnaire de paie.  
Logiciel paie Exception 2000.  
Convention collective : Import-Export.

### De 2000 à 2005      Responsable Administration du Personnel et Paie

230 salariés (THYSSENKRUPP SOFEDIT – Guyancourt : Equipementier automobile).  
Administration du personnel et paie. Elaboration et mise en œuvre de la formation. Mise en place des 35 heures et du passage à l'Euro. Management 1 gestionnaire de paie.  
Logiciel paie Adonix.  
Convention collective : Métallurgie.

### De 1994 à 2000 et 2011 Intérim/CDD

Missions chez : BOUYGUES OFFSHORE, EGIS, CANAL+, SAFRAN, SAUR...

## FORMATIONS

**1993**      Maîtrise de Psychologie Sociale et du Travail (Nantes).  
**Langues**    Anglais niveau scolaire (stage intensif en mars 2011).

## DIVERS

**SIRH**      Méta4, Teams, Mercure, Sage 500, Horsys, Sage HRM.  
**Divers**     Pack Office Windows, Business Objects.