



Evry, le 16 juillet 2008

Cher Monsieur Genkin,

Durant les derniers mois, vous avez travaillé de manière intensive en tant que Local Change Manager au programme de mise en oeuvre d'ESA au sein de MCB.

Vous avez pris la pleine responsabilité du bon déroulement du module UV.

Ce courrier nous permet de vous faire savoir que nous sommes très contents que vous remplissiez ce rôle à la fois exigeant notamment au niveau des responsabilités.

Nous reconnaissons bien que ce rôle vous a énormément sollicité ces derniers mois et continuera à vous solliciter encore dans les prochains mois.

Afin d'exprimer notre gratitude pour tous vos efforts supplémentaires par rapport à votre travail habituel, nous voulons vous annoncer que nous vous avons réservé une prime (selon la complexité du module) à la fin du projet (un mois après le Go-live). Cette prime sera additionnée à votre salaire habituel.

La valeur de cette prime sera évaluée selon les critères suivants, qui seront évalués par votre propre Directeur et la Direction du programme ESA :

- | | |
|--|-----|
| 1. Respect des dates butoirs de planification ESA : | 34% |
| 2. Aucune perturbation au niveau du travail autour go-live : | 33% |
| 3. Engagement / attitude : | 33% |

Encore merci beaucoup pour votre excellent travail !

Nous attendons avec impatience le 1er novembre prochain pour un Go-live plein de succès !

Sincères salutations,

Jan Jansen
Président du Directoire
MAN Camions & Bus SA

Copie : A. Du Cluzel

